

河南华通电缆股份有限公司
2024 年社会责任报告



2025 年 5 月



第一章 企业概况

河南华通电缆股份有限公司成立于 1993 年，位于千年帝都，牡丹花城——洛阳。洛阳是国务院首批公布的历史文化名城，也是中部地区最重要的工业城市。华通电缆值此工业化浪潮中应运而生，自成立以来，致力于电缆的研发，生产，提供了从超高压电力网络至人类日常生活使用的各种电缆及产品解决方案。为构筑中国乃至世界各国的电力网络做出贡献。以坚持创新为基础，不断革新技术及材料。向着更高的科技，应用领域而锐意前行。多年来与国家电网(State Grid)及南方电网(China Southern Power Grid)的深度合作，使华通电缆的产品应用遍及国内 34 个省级行政区域，同时我们还协助国外的一些城市及电力公司建立自己的电网，如肯尼亚电力公司(Kenya Power)，越南电力集团(Electricity of Vietnam)。华通电缆为石化行业提供一系列的高科技产品，与中国石化(Sinopec Group)签订的战略合作协议使华通电缆进入用于石油钻井的高科技领域，用于海上石油平台的脐带电缆，使公司能够为石化产品的运营商提供石油，天然气和一系列的产品和服务。



河南华通电缆股份有限公司组织机构图

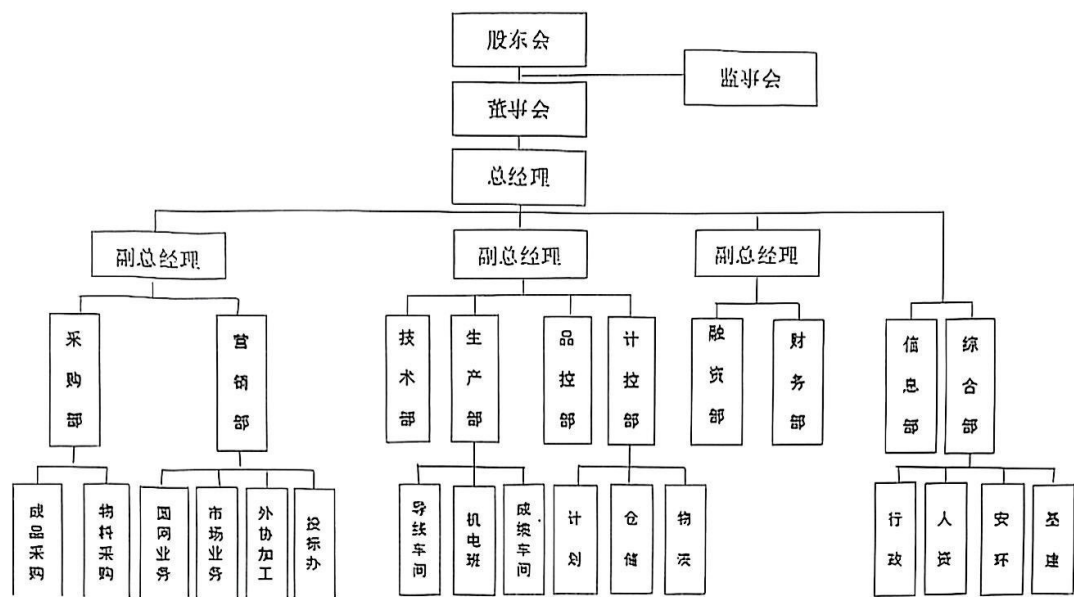


图 1 组织结构图

华通品牌被国家工商总局商标局授予中国驰名商标（China Famous Trade Mark），成为河南省电缆行业首家取得驰名商标的品牌。荣获高新技术企业、小巨人企业称号；取得河南省工程技术研究中心、河南省企业技术中心、河南省工程研究中心、河南省知识产权强企业荣誉肯定。迄今公司拥有境内外注册商标专用权 25 项，具有自主知识产权的专利 14 项，其中 ACSR-720/50 钢芯铝绞线已通过中国电力企业联合会产品技术鉴定，1000KV 及以上超高压导线投入生产并运行，具有良好的运行记录。

华通电缆产品广泛应用于电力传输、交通、能源等行业以及城市建设等领域，公司 30 余个销售网点，合作伙伴包括国家电网、中国大唐集团、中国国电集团、中国石化、中国石油等企业；国际业务覆盖美国，缅甸、菲律宾，澳大利亚、肯尼亚、南非、巴西、智利等国家。

华通电缆致力于和顾客共同成长，通过商业模式创新，产品结构种类创新，开发环保高品质产品，加强与顾客的战略合作关系。以此为目标，

华通电缆将不断地蓄积能量服务于客户，服务于未来。

第二章 绿色发展

公司在 2024 年继续深化企业社会责任理念，将可持续发展战略全面融入企业经营活动的各个环节。本年度，公司进一步完善了社会责任管理体系，成立了专门的社会责任委员会，由总经理直接领导，各部门负责人共同参与，确保社会责任工作得到系统性推进。我们建立了完善的社会责任指标监测机制，定期评估各项工作的实施效果，并根据评估结果持续优化改进。在经营决策过程中，公司始终坚持经济效益与社会效益并重的原则，将社会责任考量纳入项目评估标准，确保每一项业务活动都能为社会创造正向价值。同时，我们积极与行业协会、科研院所、政府部门等开展合作，共同探讨行业可持续发展路径，推动建立更完善的产业生态体系。

环境保护是公司社会责任工作的重点领域。2024 年，我们在绿色生产方面实施了一系列创新举措。生产工艺方面，公司对现有生产线进行了全面升级改造，引入先进的节能设备和自动化控制系统，大幅降低了能源消耗和生产过程中的污染物排放。为提升全员环保意识，我们定期组织环保知识培训和实践活动，将绿色发展理念融入企业文化。公司还积极参与地方生态环境保护项目，支持生物多样性保护工作，为区域生态文明建设贡献力量。

第三章 供应商管理

本年度，公司进一步完善供应商管理体系，将 ESG 标准深度融入供应链管理全过程。建立供应商分级评价机制，将环境保护、劳工权益等社会



责任表现纳入考评体系。持续优化采购流程，确保公开透明，为各类供应商创造公平竞争环境。公司努力构建公平诚信的采购供应体系，通过建立健全相关制度，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从而切实保障供应商的合法权益，保持良好合作关系，进而实现风险共担，合作双赢的目标。

通过定期举办供应商能力建设培训，帮助合作伙伴提升质量管理、安全生产和环境保护水平。特别关注中小微供应商发展，提供技术指导和市场支持，构建互利共赢的供应链生态。我们还建立了供应商意见反馈机制，及时响应和处理各类诉求，促进供应链协同发展。

第四章 员工福利

本年度，公司全面升级员工关怀体系，推出"全职业生命周期"发展计划。在职业成长方面，构建了分层分类的培训体系，为不同职级、不同岗位员工量身定制发展路径。创新实施"双导师制"，为每位员工配备业务导师和职业发展导师，提供全方位的成长支持。

关心爱护员工，提供愉悦的工作环境。公司为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；公司建立有职业安全健康管理体系，取得 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证证书，同时，公司制定了《员工健康体检管理办法》，每年定期为全体员工做健康检查。公司全面规范、改进企业职业健康安全管理、最大限度减少各种伤亡事故和职业疾病隐患，保障员工健康安全，提高了企业社会形象和员工凝聚力。公司安全稽查领导小组，每年邀请消防部门对全体员工进行防火知识培训和消防演练，每月定期坚持深入开展安全隐患排查治理活动，指派专人定期检查消防器材并记录检查



结果，确保发现隐患和不安全因素并及时有效进行处理，有效预防和避免隐患引起的安全事故。工作环境持续优化，通过智能化改造降低劳动强度，打造安全舒适的工作场所。特别关注员工心理健康，设立心理咨询室，开展心理健康讲座和团体辅导活动。在生活关怀方面，完善了员工福利体系，涵盖住房补贴、子女教育、老人赡养等多个维度，切实提升员工幸福感和归属感。

第五章 社会贡献

2024 年，公司创新社会参与模式，从单向帮扶转向深度共创。在教育领域，与职业院校共建实训基地，开发定制化课程，培养行业急需的技术人才。在乡村振兴方面，发挥产业优势，帮助农村地区发展特色产业，实现可持续增收。

面对突发公共事件，公司建立快速响应机制，充分发挥专业优势参与应急救援。在社区服务方面，组织员工志愿者开展常态化公益活动，关注弱势群体需求。我们还积极探索"商业向善"模式，将社会价值创造融入主营业务，实现经济效益与社会效益的统一。

